

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 23 «Светлячок»

Принято собранием
трудового коллектива
протокол № 4 от
26.12.2025 г.

Утверждено
приказом МАДОУ № 23 от 26.12.2025
М.Л. Дуровина

**План мероприятий по противодействию коррупции
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 23 «Светлячок»
на 2026 год**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно- психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ № 23.

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих профилактике коррупционных проявлений в ДОУ;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
4. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации, сайте ДОУ.

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
1. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции.			
Работа с сотрудниками.			
1.1	Изучение нормативных документов по вопросам противодействию коррупции; совершенствование информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения работников МАДОУ № 23	постоянно	Заведующий
1.2	Разъяснение работникам МАДОУ требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	постоянно	
1.3	Организация и проведение в ДОУ мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению в Международный день борьбы с коррупцией	9 декабря	Воспитатели групп
1.4	Организация и проведение мероприятий в Доу по противодействию коррупции	Постоянно	Заведующий
1.5	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДОУ	Постоянно	Заведующий
1.6	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	По мере поступления	Заведующий специалист по охране труда
1.7	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в	июль	специалист по охране труда

	наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.		Зам.по ВМР
1 . 8	Инструктивные совещания работников ДОУ «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»	Июль. декабрь	Заведующий Зам.по ВМР
1 . 9	Работа с педагогами: круглый стол «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры»	сентябрь	Заведующий
2. Взаимодействие ДОУ с родительской общественностью			
1 . 10	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	Постоянно	Заведующий
1 . 11	Информирование родителей о телефоне «горячей линии» Комитета по образованию , Телефон доверия - как составной части системы информации руководства о действиях работников	Постоянно	Сайт образовательного учреждения.